

CONSULTA DA CAMPANHA 2011

Questionário deve ser devolvido até dia 10

Termina nesta sexta-feira, dia 10, o prazo para os bancários devolverem o questionário da Consulta da Campanha Nacional 2011, distribuído na semana passada pelos diretores do Sindicato. A consulta tem como objetivo levantar as prioridades da categoria. O resultado irá

orientar os debates nas conferências regionais e nacional; neste último fórum serão definidas as reivindicações da Campanha, bem como sua estratégia. Além da versão impressa, a Consulta está disponível no site do Sindicato (www.bancarioscampinas.org.br).

Encontro em Sorocaba

Depois de realizar três encontros no mês de maio - Assédio Moral, Saúde e Condições de Trabalho em Caraguatatuba; Dirigentes Sindicais do Banco do Brasil em Jaú; e Dirigentes Sindicais da Caixa Federal em Campinas -, a Federação dos Bancá-

rios de SP e MS realiza no dia 16 deste mês, em Sorocaba, Encontro sobre Terceirização e Segurança. Até à 13ª Conferência Nacional dos Bancários, a ser realizada nos dias 29, 30 e 31 de julho, em São Paulo, encontros estaduais e congressos do BB e Caixa Federal.

BANESPREV

Dia 15, Encontro Regional sobre deficit do plano II em Campinas

O Encontro Regional sobre o Deficit do Plano II do Banesprev, organizado pelo Sindicato, será realizado no dia 15 deste mês, a partir das 18h30, na sede, em Campinas. O presidente do Banesprev, Jarbas Antonio de Biagi, confirmou participação no evento.

O Encontro Regional, que é aberto, precede o Nacional, a ser realizado em julho. Em novembro, nova assembleia para avaliar e votar as propostas sobre a cobertura, equacionamento do deficit do Pla-



Assembleia rejeita propostas da diretoria do Banesprev

Júlio César Costa

no II, a serem elaboradas no Encontro Nacional. A realização dos encontros e da nova assembleia em novembro foi aprovada pelos participantes que, reunidos em assembleia no dia 30 de abril último, rejeitaram as duas propostas apresentadas pela diretoria do Banesprev para equacionar o deficit do Plano II.

Neuza do Banespa: Antes da abertura do Encontro, show da cantora e violonista Neuza do Banespa.

ACORDO COLETIVO

Financiários organizam campanha

A luta pelo emprego será a principal bandeira da campanha salarial dos financiários neste ano. A decisão foi aprovada em reunião nacional dos sindicatos e federações, coordenada pela Contraf-CUT, realizada no último dia 31. A campanha terá foco especial sobre às terceirizações, principalmente a partir da edição das

novas resoluções do Banco Central (3954 e 3959, de 24 de fevereiro e 31 de março de 2011, respectivamente) que, apesar de proibirem a forma de franquias, autorizaram os bancos e financeiras a constituírem seus próprios correspondentes para atuarem na concessão de crédito.

Com data-base em 1º de junho,

os financiários vão reivindicar reajuste salarial que contemple a reposição da inflação acumulada entre 1º de junho de 2010 e 31 de maio de 2011 (projetada em 7,27% segundo o ICV/Dieese) e aumento real de 5%. Em termos de remuneração, os financiários reivindicam ainda um modelo de PLR equivalente ao definido na

Convenção Coletiva dos Bancários. Da mesma forma, cobram a criação de um acordo de combate ao assédio moral nos moldes do conquistado recentemente pelos bancários. Vencida essa etapa de organização, em breve a pauta será debatida e votada em assembleia. O passo seguinte será a entrega das reivindicações à Fenacrefi.

Fenaban anuncia instalação de mais câmeras de monitoramento

A Fenaban (Federação Nacional dos Bancos) anunciou durante a terceira rodada da mesa temática de Segurança, realizada no último dia 2, a ampliação das câmeras de vídeo para reforçar o monitoramento das agências, como forma de enfrentar o crime conhecido como “saidinha de banco”. Para o diretor do Sindicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS na mesa, Danilo Anderson, “a medida anunciada atende parte das reivindicações dos sindicatos. Hoje, dado a crescente onda de assaltos, o sistema de segurança exige a instalação de outros dispositivos; entre eles, porta giratória com dispositivo detector de metais em todas as agências; armários para uso de clientes/usuários; vidros laminados resistentes a impactos e a disparos de armas de fogo nas fachadas externas e divisórias internas das agências e postos de serviços. Sem falar no sistema de monitoração e gravação eletrônicas de imagens, em tempo real, através de circuito fechado de televisão, interligado com uma central de controle fora do local monitorado”.

A proposta de isenção das tarifas de transferência de recursos (DOC,



Diretor Danilo (1º em sentido horário) participa da Mesa de Segurança

TED, ordens de pagamento, etc), como forma de desestimular os saques que muitos clientes efetuam para não pagarem tarifas, foi novamente reforçada pelos sindicatos.

Saque seguro: Os sindicatos criticaram a parceria entre a Febraban e a Polícia Militar de São Paulo. “A ronda de policiais dentro das agências e nos estacionamentos é uma medida inaceitável, pois não são áreas de segurança pública e isso contraria a lei federal nº 7.102/83, que prevê segu-

rança privada nos estabelecimentos bancários”, disse o presidente da Contraf-CUT, Carlos Cordeiro. A Fenaban disse que aderiu à Operação Saque Seguro por se tratar de um projeto da PM para enfrentar a “saidinha de banco”, através de visitas de policiais aos bancos e distribuição de folders aos clientes.

Celular proibido: Durante a reunião, a Fenaban anunciou também a decisão de proibir o uso do celular nas agências, através da afixação de

cartazes e orientações aos clientes. Os sindicatos destacaram que essa iniciativa não integra a pauta de reivindicações da categoria e não resolve o problema, pois não impede a visualização dos saques por olheiros. **Estatística:** Em resposta à reivindicação dos sindicatos sobre o acesso às estatísticas semestrais de assaltos, consumados ou não, conforme prevê a convenção coletiva, a Fenaban propôs abrir os números até o final dos meses de janeiro e julho, a partir de 2012.

Quanto ao primeiro semestre deste ano, por se tratar da primeira vez, ficou definido que o levantamento nacional dos bancos será apresentado para as entidades sindicais no próximo mês de agosto. Os sindicatos reivindicaram também o acesso ao número dos casos de arrombamento, que atualmente é o principal ataque feito contra os bancos, sobretudo com uso de explosivos. A Fenaban, porém, não aceitou.

Rodada: Os sindicatos propuseram que a quarta nova reunião da Mesa seja realizada em julho. A Fenaban disse que responde em até 10 dias.

Fonte: Contraf-CUT.

EDITAL DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados do Banco Indusval & Partners, sócios e não sócios, da base territorial deste sindicato, para a Assembleia Geral Extraordinária que se realizará no dia 09 de junho de 2011, às 11h00, em primeira convocação, e às 11h30, em segunda convocação, com qualquer número de presentes, no endereço do Banco Indusval S/A, situado na Av. José Bonifácio Coutinho Nogueira, nº 150 – 6º andar – Sala 603 – Jardim Madalena – Campinas/SP, para discussão e aprovação do Instrumento de Renovação do Acordo para Participação nos Lucros ou Resultados 2011/2012, e outorga de poderes ao Sindicato para firmar acordo coletivo de trabalho.

Campinas, 6 de junho de 2011
Jeferson Rubens Boava, Presidente

Sindicato dos Bancários de Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO
PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA
JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIR GIMENEZ (MTB 13.683)
DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO
IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES
SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.
FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602
CLUBE: (19) 3251-3718
SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869
AMPARO: (19) 3807-6164
MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993
SJB VISTA: (19) 3622-3514
INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES
FILIAÇÃO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

BRDESCO

Lucro cresce, emprego diminui

No primeiro trimestre deste ano o Bradesco lucrou R\$ 2, 702 bilhões. O resultado é 28% maior que o registrado em igual período do ano passado. Em outros termos, a evolução dos lucros do Bradesco caminha a passos largos. O mesmo, no entanto, não se pode dizer sobre os postos de trabalho. O processo de reestruturação nos departamentos e agências tem gerado corte de pessoal, demissões. “Estamos acompanhando a reestruturação nos departamentos da ‘Plataforma Operacional’ desde dezembro do ano passado. Constatamos aumento no volume de serviços, consequentemente ritmo alucinante de trabalho e horas extras; e redução de funcionários. Novas contratações nem são cogitadas”, destaca o diretor do Sindicato, Lourival Rodrigues.

Aguai: Após cobrança do Sindicato, o RH do Bradesco deslocou um



funcionário para a agência de Aguai. A medida amenizou a situação. Segundo relato dos diretores do Sindicato, Flávio e Arsineu, o quadro de pessoal é tão reduzido que basta um funcionário tirar férias para tornar o trabalho insuportável.

“Nossa luta é por melhores condições de trabalho, mais contratações e menos metas. Afinal, nesse ritmo tresloucado de hoje o resultado é conhecido: mais adoecidos”, observa o diretor de Saúde do Sindicato, Gustavo Frias.

Sindicatos exigem implantação do Sesmt

Os sindicatos cobraram do BB, durante a quinta rodada de negociação permanente deste ano, realizada no último dia 1º, em Brasília, o imediato preenchimento do quadro de pessoal do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt), soluções para os funcionários dos bancos incorporados, melhorias no plano odontológico, combate ao assédio moral e negociações sobre a jornada legal de seis horas, entre outros assuntos.

No que se refere ao Sesmt, o BB informou que já está com todos os nomes selecionados e que o retorno do serviço depende apenas da aprovação do Conselho Diretor do banco para ser finalmente concretizado. Quanto ao plano odontológico, os sindicatos relataram problemas como inconsistência no cadastro, atendimento telefônico sem qualidade, falta de dentistas credenciados em diversos estados e plano inadequado a prestação de serviços de qualidade.

Reunião: ex-Nossa Caixa

Os inúmeros problemas enfrentados pelos funcionários oriundos dos

bancos incorporados pelo BB foi outro assunto que demandou boa parte do tempo da negociação. O banco assumiu compromisso em agendar uma reunião específica para tratar do assunto nas próximas semanas, com a participação de representantes da Cassi, Fusesec e Economus.

VCP incorporados: Os sindicatos cobraram esclarecimentos sobre os reajustes da verba VCP Incorporados e ainda solicitaram o desmembramento com a criação de verbas distintas para o que era salário e outras verbas remuneratórias.

BB 2.0: As consequências negativas causadas pela nova dotação das agências (BB 2.0) também foram abordadas durante a negociação.

Em virtude de uma série de dúvidas dos dirigentes sindicais sobre o BB 2.0, os representantes do banco preferiram marcar um encontro específico. Os dirigentes sindicais se comprometeram a encaminhar com antecedência os questionamentos para que, na próxima reunião, o banco responda as perguntas.

Metas: Quanto ao projeto GAT e ranqueamento da produção de funcio-

nários de Varejo (aberto para consulta a todos os bancários do país), os sindicatos elencaram graves problemas, que geram assédio moral.

Comitê de Ética

Os sindicatos solicitaram estatísticas sobre os comitês de ética, conquistada da Campanha Nacional dos Bancários de 2010. Sem citar dados, o representante do banco admitiu que os processos analisados pelos comitês foram poucos. No entanto, frisou que as providências adotadas pela Ouvidoria são as maiores dos últimos anos. De acordo com o BB, nos últimos 12 meses a Ouvidoria interna recebeu aproximadamente 3 mil denúncias, sendo 130 caracterizadas como passíveis de acompanhamento.

Jornada de 6 horas

A jornada legal de 6 horas também foi pauta da reunião. Os sindicatos voltaram a pedir informações sobre a criação de uma comissão com essa carga horária. O BB negou que o estudo do tema esteja concluído, sendo impossível ainda neste momento fazer o debate com os sindicatos.

Fonte: Contraf-CUT

Tire suas dúvidas

Corte de hora extra

Pergunta: Trabalho há alguns anos em uma instituição bancária e sempre realizei horas extras diárias. O banco informou, no entanto, que nenhum funcionário poderá realizar horas extras. O que irá reduzir o meu salário. É permitido ao banco reduzir a jornada e com isso o meu salário?

Resposta: De fato é permitido ao banco suprimir horas extras, pois como o próprio nome diz, devem ser extraordinárias e não habituais, no entanto, quando ocorre da hora extra ser habitual, como parece ser o seu caso, o Judiciário tem o seguinte entendimento:

”Súmula 291 do TST – A supressão, pelo empregador, do serviço suplementar prestado com habitualidade, durante pelo menos 1 (um) ano, assegura ao empregado o direito à indenização correspondente ao valor de 1 (um) mês das horas suprimidas para cada ano ou fração igual ou superior a seis meses de prestação de serviço acima da jornada normal. O cálculo observará a média das horas suplementares efetivamente trabalhadas nos últimos 12 (doze) meses, multiplicada pelo valor da hora extra do dia da supressão”.

Assim, caso ocorra o corte das horas extras, será devida uma indenização no valor da média mensal das horas extras, vezes o número de anos em que elas foram prestadas habitualmente, arredondando-se para cima fração superior a seis meses. Para um trabalhador que fazia 20 horas extras todo mês, por 10 anos, por exemplo, a indenização devida será igual ao valor de 200 horas extras.

Se o corte de horas extras for parcial, a indenização ainda assim é devida, mas com relação apenas às horas extras que foram suprimidas. No nosso exemplo, digamos que o bancário continuou fazendo cinco horas extras mensais. Sua indenização será das 15 horas cortadas, vezes os 10 anos, ou seja, igual ao valor de 150 horas extras.

Caso persista alguma dúvida procure imediatamente o jurídico do Sindicato.

Crivelli Advogados Associados

Perguntas ou sugestões de temas devem ser enviadas para jorbanc@bancarioscampinas.org.br

BANCO DO BRASIL II

Inscrição para delegado sindical termina dia 10

Termina nesta sexta-feira, dia 10, o prazo de inscrição de candidatos à delegação sindical no Banco do Brasil. Os funcionários interessados devem se inscrever na secretaria do sindicato, no período das 8h às 17h.

A eleição ocorrerá nos dias 15, 16 e 17 de junho no próprio local de trabalho. Será eleito um delegado sindical para cada grupo de 80 funcionários, com mandato de um ano, a partir do dia 21 de junho.

Agrupamento: correção

A unidade **Remanso**, incluída no agrupamento 2 (conforme edital pu-

blicado na edição anterior, nº 1298), passa a fazer parte do agrupamento 3. A agência **Águas de Lindóia**, deixa o agrupamento 4 e passa a integrar o agrupamento 9. A **agência Unicamp e Estilo Unicamp** trocam de agrupamento; a primeira sai do 26 e passa para o 27. a segunda faz o inverso.

Agrupamento 2

Praça XV de Novembro; Cid. Jardim; Fórum Americana; Rua Duque de Caxias 26 de Julho.

Agrupamento 3

Hortolandia; Nova Odessa; Sumaré; Praça das Bandeiras; Nova Apareci-

da e Remanso.

Agrupamento 4

Amparo; Jaguariúna; Pedreira; Serra Negra e Socorro.

Agrupamento 9

Itapira; Mogi Guaçu; Capela; Mogi Mirim; Estiva Gerbi e Águas de Lindóia.

Agrupamento 26

Barão Geraldo; Sousas; Shopping Dom Pedro; Ceasa; São Quirino e Estilo Unicamp.

Agrupamento 30

Rua Paula Bueno; Santa Genebra; Distrito de Sousas e Agência Unicamp.

ITAÚ UNIBANCO

Esclarecimento sobre parcela do PCR

Diante de vários telefonemas e correios eletrônicos, a Contraf e a COE (Comissão de Organização dos Empregados), divulgaram na semana passada, nota sobre o pagamento da parcela do PCR (Programa de Participação Complementar nos Resulta-

dos). O valor previsto no acordo, que seria pago em maio último, foi antecipado em março deste ano junto com a PLR de 2010. A nota esclarece ainda que o valor total a ser pago como PCR é R\$ 4.200,00, sendo que o Itaú Unibanco efetuou dois paga-

mentos: um no valor de R\$ 2.100,00 e outro de R\$ 1.600,00, em março último. Portanto, falta o pagamento no valor de R\$ 500,00. A data deste pagamento (PCR 2010/11) e o valor serão debatidos em reunião entre os sindicatos e o banco, a ser agendada.

Sindicato lança guia contra abusos dos bancos

O Sindicato lança nesta terça-feira, dia 7, o guia “Os bancos e você - Como se defender dos abusos dos bancos”, a partir das 9h no Largo da Catedral, em Campinas. Elaborado pela Contraf-CUT, em parceria com o IDEC (Instituto Brasileiro de Defesa do Consumidor), o guia orienta os clientes e usuários sobre seus direitos e como fugir das armadilhas das instituições financeiras na venda irresponsável de produtos e serviços.

Entre os assuntos abordados estão dicas de como escolher o banco, cuidados na abertura e encerramento de contas, esclarecimentos sobre serviços como movimentações, pagamentos, cheques, car-

tões, tarifas etc. Também inclui modelos de carta para o consumidor reivindicar seus direitos, caso seja vítima de práticas abusivas das instituições financeiras.

O lançamento do guia, que é uma atualização de manual semelhante editado em 1998 pela antiga Confederação Nacional dos Bancários (CNB-CUT), que antecedeu a Contraf-CUT, e pelo Idec, representa também uma ação concreta no Brasil da articulação de duas campanhas internacionais para forçar o sistema financeiro a ter uma postura mais ética e responsável em relação aos clientes e a seus trabalhadores.

Em junho do ano passado, a Contraf-CUT participou da reu-

nião da UNI Finanças, realizada em Copenhague (Dinamarca), que lançou uma carta global com princípios de responsabilidade na venda de produtos financeiros. E o Idec participa da campanha internacional “Consumidores por Serviços Financeiros Justos”, da Consumers International, federação que representa 220 organizações de defesa do consumidor de 115 países. “Os princípios estabelecidos na carta de Copenhague visam estabelecer uma cultura e procedimentos operacionais que garantam a venda responsável, com treinamento e ambiente de trabalho saudável para os funcionários e garantindo o direito dos clientes a uma orientação ade-



quada e produtos financeiros de qualidade e adequados às suas necessidades”, explica o presidente da Contraf-CUT, Carlos Cordeiro.

A íntegra do guia está disponível no site do Sindicato.

TORNEIO

Bradesco Mogi Mirim é campeão do Soçaite

O time do Bradesco Mogi Mirim sagrou-se campeão do Torneio de Futebol Soçaite promovido pela subseção do Sindicato em Mogi-Guaçu, no último dia 28 na AABB. A taça de vice ficou com o time BB/NC; em

terceiro lugar, HSBC.

Goleiro menos vazado: Bruno Canaval e Manoel Honório Filho (Bradesco Padre Roque, Mogi Mirim). **Artilheiro:** Filipe Francatto Macedo (Bradesco Centro, Mogi Mirim).

Torneio de Truco

A dupla **Lucas** (Bradesco Centro, Mogi Mirim) e **Carlos Alberto** sagrou-se campeã do Torneio de Truco, realizado no mesmo dia 28. Em segun-

do lugar, **Thiago V.R. do Prado** (Bradesco Centro, Mogi Mirim) e **Jaime Ginez Junior** (Bradesco Centro, Mogi Guaçu).

Após a disputa dos torneios, confraternização; no menu, feijoada.



Acima, Bradesco Mogi Mirim (campeão); abaixo, dupla campeã do Truco

Acima, BB/NC, vice; abaixo, o presidente do Sindicato



Classibancários

Apto na Vila Industrial

Vendo, 2 dormitórios, novo, c/ armário sob medida, 1 WC social c/ box, gabinete, sala 2 ambientes, cozinha planejada, AS com armário, 1 vaga. Condomínio c/ área de lazer (salão de festas, churrasq., play ground, portaria 24h). Informações, ligue (19) 9104-

0544 e 9232-0145.

Casa no Jd. Proença

Vendo, 2 casas no mesmo terreno, ótima localização, próximo ao Extra e Unip, 300m2 de área. R\$ 180 mil. Tratar com Cláudio. Fone: (19) 9139-6994.

2 guitarras

Vendo, Dolphin, modelo Les Paul, com case. R\$

550,00. Cort-x com Floyd e com bag. R\$ 800,00. Tratar com Gustavo. Fone: (19) 9240-4211.

CB 450 DX

Vendo, em ótimo estado. R\$ 6.800,00. Tratar com Manoel. Fone: (19) 9764-1936.

Celta 2007

Vendo, Life Prata, flex, 2 portas. R\$ 19 mil. Tratar com

João. Fones: (19) 3324-8725 e 8805-0964.

Fox 2005

Vendo, 4 portas, preto, 1.0. Super conservado. R\$ 20 mil. Tratar pelo fone: (19) 7813-7759.

C3 1.4 GLX 2008

Vendo, preto, completo. R\$ 26.400,00. Tratar com Tha- les. Fones: (19) 9741-5193 e 3251-5814.